

Số: 352 /KH-UBND

Sam Mún, ngày 25 tháng 9 năm 2026

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024
của Chính phủ trên địa bàn xã Sam Mún

Thực hiện Kế hoạch số 7201/KH-UBND ngày 15/8/2026 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân xã Sam Mún ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và Kế hoạch số 7201/KH-UBND của UBND tỉnh đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trên địa bàn xã.

- Phát hiện, đánh giá, sử dụng và phát huy người có tài năng đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã; từng bước thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại xã, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương hai cấp và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Yêu cầu

- Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

- Việc thực hiện chính sách bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, thẩm quyền theo quy định tại Nghị định số 179/2024/NĐ-CP và hướng dẫn của cấp trên; công khai, minh bạch, khách quan; phù hợp với điều kiện thực tiễn và nguồn lực của xã.

- Căn cứ định hướng phát triển kinh tế - xã hội của xã, các cơ quan, đơn vị xác định cụ thể lĩnh vực, vị trí việc làm cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong phạm vi quản lý.

II. NỘI DUNG, NHIỆM VỤ

1. Tổ chức quán triệt, triển khai Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ và Kế hoạch số 7201/KH-UBND ngày 15/8/2026 của UBND tỉnh đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của xã.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội xã.

- Đơn vị phối hợp: Văn phòng HĐND và UBND xã; các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Tháng 10/2026 và thường xuyên.

2. Tuyên truyền đầy đủ nội dung các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng qua hệ thống truyền thanh cơ sở, các nhóm mạng xã hội chính thống và lồng ghép tại các hội nghị, cuộc họp.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội xã.

- Đơn vị phối hợp: Văn phòng HĐND và UBND xã; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã; đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã phối hợp.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Rà soát, phát hiện, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức có tài năng đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã; lập danh sách, hồ sơ đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét công nhận, áp dụng chính sách theo tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục do Sở Nội vụ hướng dẫn.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội xã.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Rà soát bước đầu, hoàn thành trước ngày 31/10/2026; thực hiện hằng năm sau khi có hướng dẫn của Sở Nội vụ.

4. Thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; ưu tiên trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng; tạo môi trường, điều kiện làm việc thuận lợi để người có tài năng phát huy năng lực, gắn bó lâu dài với địa phương.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội xã.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Xác định lĩnh vực, vị trí việc làm cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của xã (như: chuyển đổi số, nông nghiệp - lâm nghiệp, quản lý đất đai - xây dựng, giáo dục, y tế cơ sở...); xây dựng lộ trình thực hiện theo từng giai đoạn.

- Đơn vị chủ trì: Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Đơn vị phối hợp: Phòng Văn hóa - Xã hội xã (tổng hợp, tham mưu).

- Thời gian thực hiện: Theo giai đoạn; năm 2026 đề xuất lĩnh vực ưu tiên trước ngày 31/10/2026.

6. Cập nhật dữ liệu về người có tài năng, kết quả thực hiện nhiệm vụ, kết quả đánh giá người có tài năng thuộc phạm vi quản lý của xã trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về nhân tài Việt Nam; bảo đảm chính xác, đầy đủ, kịp thời.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội xã.

- Đơn vị phối hợp: Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên (bắt đầu thực hiện sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ).

7. Tham mưu bố trí dự toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh toán, quyết toán kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

- Đơn vị chủ trì: Phòng Kinh tế xã.

- Đơn vị phối hợp: Phòng Văn hóa - Xã hội xã; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp, lồng ghép trong dự toán chi thường xuyên được giao hằng năm của các cơ quan, đơn vị và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

Cơ quan đầu mối, chủ trì hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp kết quả, tham mưu UBND xã báo cáo Sở Nội vụ tỉnh trước ngày 10/11 hằng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu.

2. Trung tâm dịch vụ tổng hợp xã

Tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch và các văn bản liên quan; phối hợp theo dõi, đôn đốc việc thực hiện.

3. Phòng Kinh tế xã

Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện theo nội dung tại mục II.7 Kế hoạch này.

4. Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tiễn chủ động triển khai thực hiện trong phạm vi quản lý; chịu trách nhiệm về tính chính xác của dữ liệu, thông tin cung cấp; báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 01/11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Phối hợp tuyên truyền, vận động và giám sát việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn xã.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ trên địa bàn xã Sam Mứn. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- TT Đảng ủy xã (b/c);
- TT HĐND xã (b/c);
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Thiết Chùy