

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về
phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm,
dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới**

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 24-NQ/TW*) và Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị; Ban Thường vụ Đảng ủy xã ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW trên địa bàn xã như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc, đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW và nội dung Kế hoạch số 93-KH/TU; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tính chủ động, sáng tạo của cán bộ, đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, năng lực hành động, tư duy đổi mới, dám nhận và tổ chức thực hiện hiệu quả những nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, cấp bách, những vấn đề tồn đọng, điểm nghẽn trong thực tiễn. Kiên quyết khắc phục tình trạng e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, trì trệ, thiếu trách nhiệm.

3. Cụ thể hóa đầy đủ, đồng bộ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã; gắn phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo với đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, đẩy mạnh

phân cấp, phân quyền, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu và vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

4. Việc triển khai thực hiện phải có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, khả thi, tránh hình thức; bảo đảm “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm”. Lấy sản phẩm, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, khả năng giải quyết việc khó, tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm căn cứ quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện và cán bộ.

5. Phân công rõ trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu; tăng cường kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, cảnh báo, hướng dẫn, hỗ trợ và kiểm soát rủi ro từ sớm, từ xa. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, trọng dụng và nhân rộng những cán bộ, mô hình, cách làm đổi mới, sáng tạo có hiệu quả thực chất; đồng thời xem xét, xử lý nghiêm các trường hợp né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu trách nhiệm hoặc lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để vi phạm, vụ lợi.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Khơi dậy và phát huy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ xã Sam Mứn có bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực hành động, tinh thần trách nhiệm và năng lực đổi mới, đáp ứng yêu cầu phát triển trong kỷ nguyên mới; góp phần xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ; lấy sản phẩm, kết quả thực chất và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 93-KH/TU phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế; người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện.

- Hằng năm, 100% cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị xác định điểm nghẽn, khó khăn cần giải quyết; xây dựng danh mục việc mới, việc khó để giao việc cho tập thể, cá nhân theo thẩm quyền.

- 100% cấp ủy, tập thể lãnh đạo phải xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở; tôn trọng các ý kiến phản biện có tính xây dựng, sáng tạo, đột phá; kịp thời nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát huy vai trò phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã và giám sát của Nhân dân trong thực hiện cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Đưa kết quả thực hiện việc khó, việc mới, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ né tránh, đùn đẩy công việc vào đánh giá cán bộ hằng năm theo quy định; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong việc giải quyết dứt điểm các khó khăn, điểm nghẽn, bảo đảm tiến độ, chất lượng các nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 93-KH/TU, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy xã và lựa chọn, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng mô hình, cách làm có hiệu quả thực chất; đồng thời xem xét trách nhiệm, sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, trì trệ, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm mà không có lý do chính đáng.

- 100% các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tự kiểm tra, giám sát và chịu sự kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 93-KH/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy xã.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 93-KH/TU và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy xã đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên bằng hình thức phù hợp, qua đó tạo chuyển biến mạnh mẽ trong toàn Đảng bộ về vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo và yêu cầu phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo và sinh hoạt của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; bảo đảm thống nhất về nhận thức, quyết tâm về chính trị và hành động.

Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phải thực sự nêu gương, khích lệ và bảo vệ tinh thần đổi mới, sáng tạo; tiên phong đảm nhận nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, có tính đột phá; sâu sát cơ sở, tăng cường kiểm tra, giám sát, đối thoại với cán bộ cấp dưới, kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn. Cấp ủy, tập thể lãnh đạo phải xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi

mở; tôn trọng các ý kiến phản biện có tính xây dựng, sáng tạo, đột phá; kịp thời nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân trong thực hiện cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ. Không để chủ trương khuyến khích đổi mới bị lợi dụng để áp đặt ý chí chủ quan, ép buộc đồng thuận hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm.

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng “máy móc” sang tư duy kiến tạo, hành động, chủ động giải quyết công việc, lấy sản phẩm, kết quả và hiệu quả thực tế làm thước đo chủ yếu. Kiên quyết khắc phục triệt để tư tưởng trông chờ, ỷ lại, tâm lý e ngại, sợ sai, sợ chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng gây ách tắc, cản trở phát triển.

2. Cụ thể hóa cơ chế khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ trong phạm vi thẩm quyền

Rà soát quy chế làm việc của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, quy chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và các quy trình nội bộ có liên quan để làm rõ thẩm quyền, trách nhiệm, thời hạn xử lý; kịp thời sửa đổi những nội dung chồng chéo, chưa rõ đầu mối hoặc tạo tâm lý đùn đẩy. Việc hoàn thiện quy chế phải bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và phù hợp các quy định của cấp có thẩm quyền.

Thiết lập quy trình tiếp nhận và xem xét đề xuất đổi mới, sáng tạo theo hướng ngắn gọn, minh bạch. Hồ sơ đề xuất cần thể hiện tối thiểu: vấn đề cần giải quyết; mục tiêu và lợi ích công; nội dung giải pháp; phạm vi tác động; cơ sở chính trị, pháp lý; nguồn lực; rủi ro dự kiến; biện pháp kiểm soát; thời gian thực hiện; chỉ số kết quả và trách nhiệm của cá nhân, tập thể tham gia.

Phân loại đề xuất theo mức độ tác động và rủi ro để lựa chọn thẩm quyền, quy trình xem xét phù hợp. Đối với nội dung thuộc thẩm quyền xã và có cơ sở pháp lý rõ, tạo điều kiện để người đứng đầu chủ động quyết định, tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm. Đối với nội dung pháp luật chưa quy định, quy định chưa rõ hoặc dự kiến thực hiện khác quy định hiện hành, phải kịp thời báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền; tuyệt đối không tự ý thí điểm vượt thẩm quyền.

Khi xem xét trách nhiệm đối với sai sót phát sinh trong quá trình đổi mới, sáng tạo, các cơ quan tham mưu phải đánh giá đầy đủ động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, việc tuân thủ phương án đã được phê duyệt, khả năng dự báo, biện pháp phòng ngừa và khắc phục hậu quả. Trường hợp thuộc diện xem xét bảo vệ, miễn hoặc giảm trách nhiệm theo quy định, kịp thời tổng hợp hồ sơ, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét khách quan, toàn diện, đúng bản chất.

Bảo vệ uy tín, danh dự và quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ khi thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung; không để thông tin chưa được kiểm chứng, việc kiểm tra đang trong quá trình xác minh hoặc rủi ro khách quan làm gián đoạn không cần thiết quá trình đánh giá, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ, trừ trường hợp có căn cứ theo quy định.

3. Đẩy mạnh giao quyền gắn với giám sát thực thi, trách nhiệm giải trình và quản trị rủi ro từ sớm, từ xa

Thực hiện nhất quán phương châm giao quyền gắn với giám sát thực thi, quản trị rủi ro và đánh giá bằng kết quả. Khi giao nhiệm vụ, phải xác định rõ phạm vi được quyết định, các mốc phải báo cáo, tiêu chí kết quả, giới hạn rủi ro chấp nhận được và trường hợp phải xin ý kiến tập thể hoặc cấp có thẩm quyền.

Hằng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo rà soát danh mục việc khó, việc mới, các điểm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài trên địa bàn; ưu tiên các lĩnh vực trực tiếp tác động đến người dân và doanh nghiệp như cải cách hành chính, chuyển đổi số, quản lý khu dân cư, trật tự xây dựng, đất đai, tài sản công, đầu tư công, vệ sinh môi trường, an sinh xã hội, giáo dục, y tế, văn hóa và bảo đảm an ninh, trật tự. Mỗi nhiệm vụ phải được giao đầu mối chịu trách nhiệm đến cùng.

Đối với tình huống cấp bách hoặc vấn đề phức tạp, thành lập tổ công tác hoặc cơ chế phối hợp liên ngành khi cần thiết; tổ chức tham vấn nhanh cơ quan chuyên môn, cấp ủy, chính quyền và các đơn vị có liên quan để hỗ trợ người có thẩm quyền ra quyết định. Hồ sơ tham vấn phải ngắn gọn, nêu rõ vấn đề, phương án, rủi ro và kiến nghị, tránh vòng vo, chuyển trách nhiệm.

Xây dựng sổ theo dõi hoặc công cụ số đối với nhiệm vụ đột phá, đề xuất đổi mới, sáng tạo; dữ liệu phải được cập nhật đúng, đủ, sạch, sống, có đầu mối chịu trách nhiệm và bảo đảm yêu cầu bảo mật. Thường xuyên rà soát tiến độ, cảnh báo sớm nguy cơ chậm trễ, vượt nguồn lực, tác động ngoài dự kiến và đề xuất điều chỉnh kịp thời.

Cho phép điều chỉnh, tạm dừng hoặc thay đổi phương án trong phạm vi thẩm quyền khi xuất hiện nguy cơ gây thiệt hại lớn, không còn bảo đảm mục tiêu hoặc điều kiện thực tế thay đổi; việc điều chỉnh phải được ghi nhận rõ căn cứ, người quyết định, giải pháp khắc phục và kế hoạch tiếp theo.

4. Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng phòng ngừa, cảnh báo, hỗ trợ khắc phục; siết chặt kỷ luật, kỷ cương

Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và các cấp ủy trực thuộc tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch, tập trung vào trách nhiệm người đứng đầu, việc

giải quyết các nhiệm vụ khó, việc xem xét đề xuất đổi mới, thực hiện trách nhiệm giải trình và chấp hành nguyên tắc, quy trình. Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra gắn với chuyển đổi số theo hướng chuyển trọng tâm sang chủ động phòng ngừa, cảnh báo và hỗ trợ khắc phục từ sớm, từ xa. Khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về đổi mới, sáng tạo để làm căn cứ hỗ trợ giám sát thường xuyên và bảo vệ cán bộ. Kết hợp chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát với đôn đốc, hướng dẫn, đồng hành cùng cán bộ trong quá trình thực hiện.

Không đánh giá một cách máy móc chỉ dựa trên kết quả cuối cùng. Khi xem xét một nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo phải đặt trong bối cảnh cụ thể, thông tin tại thời điểm ra quyết định, mức độ tuân thủ, rủi ro đã được nhận diện và hành động khắc phục. Đồng thời, kiên quyết xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm, hợp thức hóa sai phạm, cố ý làm trái quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tự ý vượt thẩm quyền, bỏ qua cảnh báo, không thực hiện đầy đủ trách nhiệm.

Xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ trách nhiệm trong tham mưu, xử lý công việc và bảo vệ cán bộ; xem xét trách nhiệm đối với việc kéo dài thời gian xử lý đề xuất thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

Phát huy giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã và Nhân dân; thiết lập kênh tiếp nhận phản ánh về thái độ phục vụ, tình trạng gây phiền hà, né tránh trách nhiệm, đồng thời ghi nhận những cán bộ tận tụy, dám làm, giải quyết hiệu quả việc khó. Thông tin phản ánh phải được xác minh khách quan, tránh biến cơ chế giám sát thành áp lực làm triệt tiêu động lực đổi mới.

5. Đột phá mạnh mẽ trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

Đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và kết quả thực tế làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, khả năng giải quyết việc khó, việc mới, điềm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm căn cứ quan trọng để đánh giá cán bộ.

Thực hiện nghiêm cơ chế chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ. Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát những việc khó, việc mới, điềm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cho cán bộ có năng lực, sở trường, bảo đảm điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để chủ động thực hiện.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và có chính sách trọng dụng phù hợp đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới mang lại hiệu quả rõ rệt, có khả năng lan tỏa, nhân rộng. Việc đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ phải coi trọng kết quả thực tế, khả năng giải quyết việc khó, việc mới và mức độ tín nhiệm; không chạy theo số lượng sáng kiến hoặc thành tích hình thức.

Trong quá trình cán bộ triển khai đề xuất đổi mới, sáng tạo hoặc đang trong giai đoạn chờ cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xác minh, kết luận về các rủi ro, thiệt hại phát sinh, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị vẫn thực hiện quy hoạch, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm lại hoặc xem xét nâng lương định kỳ đối với cán bộ theo quy định, không làm gián đoạn quá trình phát triển cán bộ, trừ trường hợp phát hiện có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

IV- NHIỆM VỤ CỤ THỂ

(chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Tham mưu cấp ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW; tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này phù hợp với đặc điểm tình hình của xã.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy đưa tiêu chí tiên phong, gương mẫu, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào đánh giá cán bộ, đảng viên theo quy định và phân cấp.

- Theo dõi, phát hiện, giới thiệu gương điển hình; tham mưu đào tạo, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng và công tác cán bộ có liên quan.

- Chỉ đạo đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội theo dõi, nắm bắt, tổng hợp, báo cáo tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ tâm lý e ngại, sợ sai.

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW trên địa bàn xã; định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xã, Ban Tổ chức Tỉnh ủy kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này. Tập trung vào

trách nhiệm nêu gương, thực hiện thẩm quyền, trách nhiệm giải trình, công tác bảo vệ cán bộ và việc phòng ngừa hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo. Tăng cường cảnh báo, hướng dẫn, chấn chỉnh từ sớm; khi xem xét dấu hiệu vi phạm phải bảo đảm khách quan, toàn diện, đúng bản chất, đúng quy định.

3. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân đồng thuận, ủng hộ chủ trương đổi mới; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia đánh giá chất lượng phục vụ và phát hiện mô hình, cách làm tốt. Kịp thời phản ánh biểu hiện gây phiền hà, trì trệ, né tránh trách nhiệm hoặc hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới để vụ lợi, tiêu cực.

4. Các chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy xã

- Căn cứ Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ, xây dựng nội dung thực hiện cụ thể; đưa yêu cầu tiên phong, gương mẫu, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào sinh hoạt và phân công nhiệm vụ. Hằng năm lựa chọn việc khó, việc mới để tập trung giải quyết; theo dõi kết quả bằng sản phẩm cụ thể; chủ động báo cáo khó khăn, đề xuất giải pháp, không để tồn đọng kéo dài do né tránh trách nhiệm.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW; kịp thời phát hiện, giới thiệu, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong quá trình thực hiện.

- Tăng cường chỉ đạo công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ và Chiến sĩ thuộc lực lượng vũ trang, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân; chủ động đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc liên quan đến việc triển khai thực hiện Nghị quyết; thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; tổ chức sơ kết, tổng kết theo quy định.

- Chi bộ Công an xã chủ trì, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, phát hiện xử lý nghiêm hành vi phát tán thông tin sai trái, xuyên tạc Nghị quyết số 24-NQ/TW, nhất là trên không gian mạng theo quy định của pháp luật.

5. Ủy ban Nhân dân xã

Cụ thể hóa các nhiệm vụ liên quan đến quản lý nhà nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số, quản lý khu dân cư, đất đai, tài sản công, môi trường, an sinh xã hội và phục vụ người dân, doanh nghiệp; rà soát quy trình xử lý, tăng phân công trách nhiệm, rút ngắn thời gian phối hợp. Tổ chức tiếp nhận, xem xét đề xuất đổi mới thuộc thẩm quyền; bảo đảm nguồn lực cần thiết đối với nhiệm vụ đã được phê duyệt; chủ động báo cáo các nội dung vượt thẩm quyền.

Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ tổng hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến tình hình triển khai, thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch số 93-KH/TU;

kịp thời phản ánh tình hình tư tưởng, dư luận trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, cán bộ và Chiến sĩ thuộc lực lượng vũ trang, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân trong xã; đấu tranh phản bác thông tin xuyên tạc về việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

Trong quá trình triển khai, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy bằng văn bản (qua Ban Xây dựng Đảng) để tổng hợp, xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (đề b/c);
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức CT-XH xã;
- Các chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy xã;
- Lưu VPĐU, BXDD.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Hoàng Thanh Hải

PHỤ LỤC
DANH MỤC NHIỆM VỤ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 24-NQ/TW
(kèm theo Kế hoạch số 272-KH/ĐU, ngày 14/10/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy)

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
1	Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân; cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch thực hiện.	Ban Xây dựng Đảng	Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy xã	Chương trình, kế hoạch thực hiện	Hoàn thành trước ngày 20/10/2026	
2	Triển khai thực hiện cơ chế “chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, sàng lọc cán bộ”, trực tiếp giao nhiệm vụ đột phá, xử lý điểm nghẽn hằng năm hoặc đột xuất cho người đứng đầu các cơ quan, phòng, ban, đơn vị trên địa bàn xã	Ban Xây dựng Đảng	Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy xã; Các cơ quan, đơn vị liên quan	Nhiệm vụ đột phá, xử lý điểm nghẽn được giao	Quý IV/2026; sau đó thực hiện thường xuyên hoặc đột xuất theo yêu cầu	
3	Rà soát, xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận, tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để cán bộ chủ động thực hiện.	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã, Phòng VH-XH	Danh mục việc khó, việc mới, điểm nghẽn	Hoàn thành trong tháng 11/2026	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
4	Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức cấp xã; kịp thời phát hiện, trọng dụng cán bộ có năng lực, có sản phẩm, hiệu quả thực chất; kiên quyết sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm.	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã; Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kết quả đánh giá, sàng lọc cán bộ	Thực hiện thường xuyên	
5	Rà soát, sửa đổi, bổ sung chương trình, kế hoạch, quy chế, quy định, quy trình để tổ chức thực hiện và đề xuất sửa đổi đối với các văn bản của cấp trên; bảo đảm rõ nội dung, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, rõ tiến độ, rõ nguồn lực, rõ sản phẩm và kết quả đầu ra.	Ban Xây dựng Đảng	Văn phòng Đảng ủy, UBKT Đảng ủy, Các cơ quan, đơn vị liên quan	Chương trình, kế hoạch, quy chế, quy định, quy trình được rà soát, sửa đổi, bổ sung	Hoàn thành trong Quý IV/2026; sau đó thực hiện thường xuyên	
6	Rà soát, kiến nghị tháo gỡ điểm nghẽn, vướng mắc trong thực hiện chính sách, pháp luật về đầu tư, xây dựng, đất đai, tài chính, tài sản công trên địa bàn xã thuộc thẩm quyền địa phương.	UBND xã	Phòng Kinh tế, các cơ quan, đơn vị có liên quan	Báo cáo rà soát và văn bản kiến nghị tháo gỡ điểm nghẽn	Hoàn thành trong Quý IV/2026; sau đó thực hiện thường xuyên	
7	Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho cấp ủy, người đứng đầu trong quyết định và tổ chức thực hiện các giải pháp đột phá, cấp bách gắn với kiểm soát quyền lực và trách nhiệm giải trình.	UBND xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Quyết định phân cấp, ủy quyền	Thực hiện trong tháng 11/2026 và thường xuyên	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
8	Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội và giám sát của Nhân dân đối với việc thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ; kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý những biểu hiện lợi dụng chủ trương để trù dập, cản trở, làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo hoặc biểu hiện lợi dụng đổi mới để vi phạm pháp luật.	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Văn bản kiến nghị, báo cáo kết quả giám sát	Thực hiện thường xuyên	
9	Kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ trong công tác tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.	MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kế hoạch giám sát, văn bản hướng dẫn thực hiện dân chủ	Hướng dẫn trong tháng 11/2026 và thực hiện thường xuyên	
10	Chủ trì tham mưu, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy xã	Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Báo cáo sơ kết, tổng kết, đánh giá	Theo hướng dẫn của Tỉnh ủy	
11	Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa và triển khai thực hiện Quy định về cơ chế phát hiện, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung phù hợp với tình hình thực tế của xã.	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã, UBKT Đảng ủy, Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Văn bản cụ thể hóa/triển khai của Ban Thường vụ Đảng ủy xã	Sau khi có Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
12	Rà soát, tham mưu đưa tiêu chí năng lực đổi mới, sáng tạo và khả năng giải quyết việc khó vào đánh giá, xếp loại cán bộ cấp xã theo quy định và hướng dẫn của Trung ương, tỉnh	Ban Xây dựng Đảng	UBND xã, Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức	Hoàn thành trong tháng 11/2026 và theo chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy	
13	Phổ biến, thực hiện các quy định, hướng dẫn về việc xem xét kỷ luật Đảng gắn với cơ chế bảo vệ cán bộ có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và quy định minh bạch về miễn, giảm trách nhiệm.	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Văn bản tham mưu, hướng dẫn	Sau khi có văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBKT Tỉnh ủy	
14	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đưa nội dung thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, trách nhiệm nêu gương, việc giải quyết “điểm nghẽn” và biểu hiện né tránh, đùn đẩy công việc vào chương trình kiểm tra, giám sát.	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Chương trình kiểm tra, giám sát; kết quả kiểm tra, giám sát	Thực hiện hằng năm	
15	Đẩy mạnh chuyển đổi số, tập trung phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa; kết hợp kiểm tra, giám sát với hướng dẫn, đôn đốc, hỗ trợ cấp ủy và cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng; các cơ quan, đơn vị có liên quan	Giải pháp, kết quả chuyển đổi số; báo cáo kiểm tra, giám sát	Thực hiện thường xuyên	

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Sản phẩm	Tiến độ	Ghi chú
16	Tổ chức kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại kỷ luật đảng, tố cáo tổ chức đảng, đảng viên, xử lý vi phạm và bảo vệ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết số 24-NQ/TW và thẩm quyền của Đảng ủy xã	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy	Ban Xây dựng Đảng; Văn phòng Đảng ủy; các cơ quan, đơn vị có liên quan	Kết quả kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm	Thực hiện thường xuyên	
17	Định hướng công tác thông tin, tuyên truyền, tạo đồng thuận xã hội, cổ vũ tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời phát hiện, biểu dương, lan tỏa các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu, khơi dậy khát vọng cống hiến và tư duy đột phá vì lợi ích chung. Chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc nhằm chống phá đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong việc tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.	Ban Xây dựng Đảng	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Nội dung thông tin, tuyên truyền; mô hình, điển hình được phát hiện, biểu dương	Thường xuyên	
18	Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chỉ đạo xã về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: Chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo thuộc thẩm quyền của Đảng ủy xã.	Văn phòng Đảng ủy	Các cơ quan, đơn vị có liên quan	Nội dung tham mưu, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát khi phát sinh vụ việc	Khi phát sinh vụ việc cụ thể	